
Implementasi Sistem Informasi Recruitment Tenaga Kerja Berbasis Web pada Aplikasi BKK SMKN 1 Tulungagung

Grezio Arifiyan Primajaya^a, Mu'arifin^b, Dimas Purbo Choirul Mustaqim^c

^{a,b,c} Departemen Teknik Informatika dan Komputer, Politeknik Elektronika Negeri Surabaya, Indonesia
email: ^agrezio@pens.ac.id, ^bmuarifin@pens.ac.id, ^cdimaspurbochoirulm@gmail.com

DOI: <https://doi.org/10.21107/edutic.v10i1.22950>

Abstrak

Rekrutmen merupakan proses penting untuk mendapatkan calon tenaga kerja yang berkualitas. Tujuan dari perekrutan yang diadakan di SMKN 1 Tulungagung adalah untuk mendapatkan kandidat di suatu lowongan kerja, setelah sebuah lowongan diisi oleh kandidat kemudian dilakukan proses seleksi, proses seleksi bertujuan untuk mendapatkan kandidat sesuai kriteria tenaga kerja sebuah perusahaan, aktivitas rekrutmen tidak terbatas untuk para siswa atau alumni SMKN 1 Tulungagung saja tetapi bisa mengakomodir kandidat yang berasal dari luar SMKN 1 Tulungagung. Namun, terdapat permasalahan dalam sistem pengelolaan data penjadwalan rekrutmen di SMKN 1 Tulungagung. Sistem tersebut masih manual dan tidak terotomatisasi, sehingga menyebabkan proses rekrutmen menjadi kurang efisien dan akurat. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, SMKN 1 Tulungagung mengembangkan sistem informasi recruitment berbasis web. Sistem ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi proses rekrutmen, meningkatkan kualitas tenaga kerja yang direkrut, dan menghemat biaya. Sistem ini memiliki fitur-fitur canggih, seperti fitur analisis data kandidat, fitur daftar rekrutmen, fitur notifikasi email, fitur export data hadir dengan output pdf, dan fitur export daftar peserta. Dengan adanya sistem informasi recruitment ini, SMKN 1 Tulungagung dapat menghemat waktu dan tenaga yang sebelumnya diperlukan dalam proses rekrutmen. Selain itu, sistem ini juga dapat membantu SMKN 1 Tulungagung untuk meningkatkan efisiensi proses rekrutmen dan mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas sesuai dengan kriteria perusahaan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Sistem Informasi, Berbasis Web, Efisiensi, Kualitas tenaga kerja

Abstract

Recruitment is a crucial process to obtain high-quality job seekers. The purpose of recruitment at SMKN 1 Tulungagung is to screen candidates in a job opening, then the selection process is carried out to obtain candidates according to the criteria of a company's workforce, especially for SMKN 1 Tulungagung alumni. However, there are problems in the management system of recruitment scheduling data at SMKN 1 Tulungagung. The system is still manual and not automated, making the recruitment process less efficient and accurate. To address these problems, SMKN 1 Tulungagung developed a web-based recruitment information system. This system is designed to improve the efficiency of the recruitment process, improve the quality of the recruited workforce, and save costs. The system has sophisticated features, such as candidate data analysis features, recruitment list features, email notification features, data export features with PDF output, and participant list export features with Excel output. With the existence of this recruitment information system, SMKN 1 Tulungagung can save time and effort that was previously required in the recruitment process. In addition, the system can also help SMKN 1 Tulungagung to improve the efficiency of the recruitment process and obtain high-quality workforce according to the company's criteria.

Keywords: Recruitment, Information System, Web-based, Efficiency, Workforce Quality.



© Author (s)

PENDAHULUAN

Rekrutmen tenaga kerja merupakan salah satu proses penting dalam suatu perusahaan atau instansi untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas. Proses rekrutmen yang baik dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan perusahaan. Proses rekrutmen tenaga kerja dapat dilihat dari beberapa hal, seperti karakter calon karyawan, latar belakang pendidikan, kemampuan yang dimiliki, serta kecerdasan intelektual. Karakter calon karyawan dapat dilihat dari kepribadian, sikap, dan perilakunya. Latar belakang pendidikan dapat dilihat dari jenjang pendidikan yang telah ditempuh, jurusan yang diambil, dan nilai yang diperoleh. Keterampilan yang dimiliki dapat dilihat dari keterampilan yang dimiliki, seperti keterampilan teknis, keterampilan *interpersonal*, dan keterampilan berpikir kritis. Kecerdasan intelektual dapat dilihat dari hasil tes IQ, tes bakat, dan tes kepribadian.

Tujuan dari perekrutan di SMKN 1 Tulungagung yaitu untuk menyaring kandidat di suatu lowongan kerja, kemudian dilakukan proses seleksi untuk mendapatkan kandidat sesuai kriteria tenaga kerja sebuah perusahaan khususnya untuk para alumni SMKN 1 Tulungagung. Berdasarkan data statistik dari BKK SMKN 1 Tulungagung, pada tahun 2023 terdapat 1.500 alumni SMKN 1 Tulungagung yang bekerja di berbagai perusahaan di dalam dan luar negeri. Jumlah tersebut menunjukkan bahwa SMKN 1 Tulungagung telah berhasil menghasilkan lulusan yang berkualitas dan mampu bersaing di dunia kerja. Namun, proses penjadwalan rekrutmen tenaga kerja di SMKN 1 Tulungagung masih menggunakan cara manual seperti melalui media sosial whatsapp dan google form. Hal ini menyebabkan beberapa permasalahan, antara lain:

- Cakupan informasi yang diterima oleh calon tenaga kerja kurang maksimal. Calon tenaga kerja yang tidak aktif di media sosial atau tidak memiliki akses internet akan sulit untuk mendapatkan informasi tentang jadwal rekrutmen. Hal ini dapat menyebabkan calon tenaga kerja yang berkualitas tidak dapat mengikuti proses rekrutmen. (Mangkunegara, 2018)
- Kesulitan dalam mengontrol dan menghubungi calon tenaga kerja. Admin BKK SMKN 1 Tulungagung harus menghubungi calon tenaga kerja secara manual melalui telepon atau pesan singkat. Hal ini dapat memakan waktu dan tenaga, serta dapat menyebabkan kesalahan dalam menginformasikan jadwal rekrutmen kepada calon tenaga kerja. (Fajarwati, Hidayat, & Budiarti, 2020)
- Proses penjadwalan yang memakan waktu dan tenaga. Admin BKK SMKN 1 Tulungagung harus melakukan pendataan calon tenaga kerja secara manual, kemudian membuat jadwal rekrutmen, dan mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja. Hal ini dapat menyebabkan proses rekrutmen menjadi kurang efisien. (Rizqifaluthi, Rahmawati, Amri, & Yaqin, 2020)

Permasalahan-permasalahan tersebut dapat diatasi dengan menggunakan sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web. Sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web dapat memberikan manfaat bagi SMKN 1 Tulungagung, yaitu:

- Meningkatkan efisiensi proses penjadwalan rekrutmen. Admin BKK SMKN 1 Tulungagung dapat dengan mudah melakukan pendataan calon tenaga kerja, membuat jadwal rekrutmen, dan mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja.
- Meningkatkan efektivitas proses rekrutmen. Calon tenaga kerja dapat dengan mudah mendapatkan informasi tentang jadwal rekrutmen dan mengkonfirmasi kehadiran mereka.
- Meningkatkan kepuasan calon tenaga kerja. Calon tenaga kerja akan merasa lebih dimudahkan dan dilayani dengan baik.

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan, maka pada penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web di SMKN 1 Tulungagung. Sistem ini diharapkan dapat menjadi solusi yang efektif untuk mengatasi permasalahan penjadwalan rekrutmen tenaga kerja di SMKN 1 Tulungagung.

METODE PENELITIAN

Pada penelitian Implementasi Sistem Informasi Recruitment Tenaga Kerja Berbasis Web pada Aplikasi BKK SMKN 1 Tulungagung menggunakan metode penelitian pengembangan (research and development). Metode ini merupakan metode penelitian yang biasa digunakan untuk mengembangkan suatu produk, seperti sistem informasi, perangkat lunak, atau perangkat keras. Target dari penelitian ini adalah aplikasi sekala prototipe yang telah diuji di lapangan serta dinyatakan memenuhi tujuan dalam perancangan dan pengembangan aplikasi (Sidik, 2019), terdapat beberapa tahapan dalam implementasi sistem informasi recruitment tenaga kerja, yaitu: analisis kebutuhan, tahap perancangan, pengembangan dan evaluasi:

1. Analisis Kebutuhan

Hasil analisis kebutuhan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

Kebutuhan calon tenaga kerja

- Calon tenaga kerja harus dapat dengan mudah mendapatkan informasi tentang lowongan kerja yang tersedia.
- Calon tenaga kerja harus dapat dengan mudah mendaftarkan diri untuk mengikuti proses rekrutmen.
- Calon tenaga kerja harus dapat dengan mudah memantau proses rekrutmen yang diikutinya.

Kebutuhan admin BKK

- Admin BKK harus dapat dengan mudah mengelola data calon tenaga kerja.
- Admin BKK harus dapat dengan mudah membuat jadwal rekrutmen.
- Admin BKK harus dapat dengan mudah mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja.

Berdasarkan hasil analisis kebutuhan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web yang akan dikembangkan harus memenuhi kebutuhan pengguna, yaitu calon tenaga kerja dan admin BKK. Sistem ini harus dapat memberikan kemudahan kepada calon tenaga kerja untuk mendapatkan informasi tentang lowongan kerja, mendaftarkan diri untuk mengikuti proses rekrutmen, dan memantau proses rekrutmen yang diikutinya. Selain itu, sistem ini juga harus dapat memberikan kemudahan kepada admin BKK untuk mengelola data calon tenaga kerja, membuat jadwal rekrutmen, dan mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja.

Berdasarkan hasil analisis kebutuhan yang telah dilakukan, peneliti merekomendasikan agar sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web yang akan dikembangkan memiliki fitur-fitur sebagai berikut:

Fitur untuk calon tenaga kerja:

- Fitur untuk mencari lowongan kerja
- Fitur untuk mendaftarkan diri mengikuti proses rekrutmen
- Fitur untuk memantau proses rekrutmen

Fitur untuk admin BKK:

- Fitur untuk mengelola data calon tenaga kerja
- Fitur untuk membuat jadwal rekrutmen
- Fitur untuk mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja

Fitur-fitur tersebut diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pengguna dan memberikan kemudahan dalam proses rekrutmen tenaga kerja. Berikut ini adalah table perbandingan sistem informasi yang akan dikembangkan dengan sistem yang saat ini sudah ada:

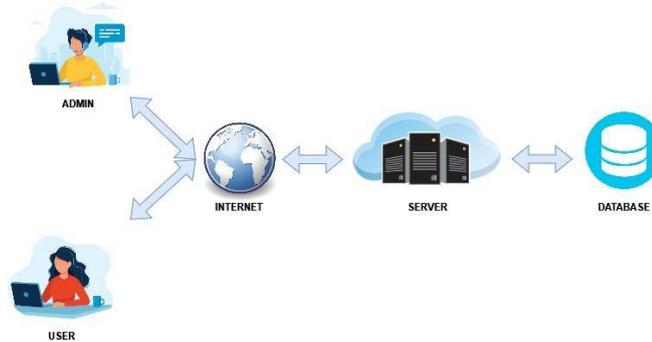
Tabel 1. Perbandingan Fitur BKK SMK dengan Related Work

	Jobstreet	Lokerid	E-Recruitmen	Jobsid	BSM New Material	BKK SMK
Registrasi	v	v	v	v	v	v
Login	v	v	v	v	v	v
Booking	X	x	x	x	x	v
Export data booking	x	x	x	x	x	v
Buat jadwal	v	v	v	v	v	v
Edit, hapus, jadwal	v	v	v	v	v	v

Pada Tabel 1, merupakan tabel perbandingan fitur sistem informasi recruitment BKK SMK Negeri Tulungagung jobstreet (jobstreet, 2023), loker id (loker, 2023), erecruitment, jobs id (karir, 2023), BSM New Material. Pada tabel tersebut aplikasi yang akan di buat memiliki 2 fitur keunggulan yaitu fitur booking dan export data booking.

2. Perancangan

Pada perancangan sistem ini akan dibuat gambaran secara umum mengenai sistem berupa blok diagram, arus data dalam proses sistem ERD (Entity Relationship Diagram), Activity Diagram, Use Case Diagram, Flowchart dan Mockup Sistem.

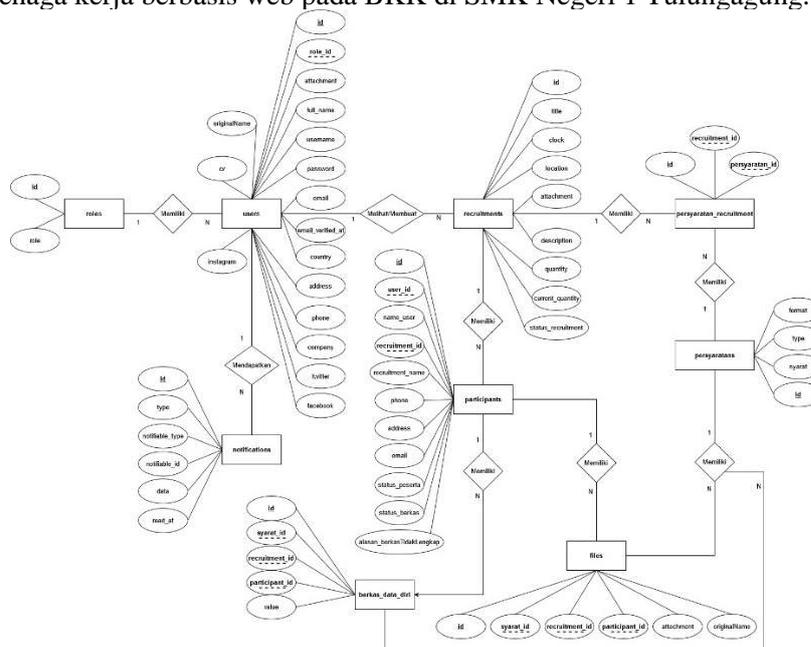


Gambar 1. Desain Arsitektur Sistem

Pada Gambar 1 merupakan desain arsitektur sistem dari aplikasi sistem informasi recruitment tenaga kerja berbasis web. Dapat dilihat pada gambar diatas terdapat 2 jenis pengguna yaitu admin dan user. Dimana pengguna tersebut harus mempunyai koneksi internet terlebih dahulu untuk bisa mengakses aplikasi sistem informasi BKK SMK ini. Setelah itu pengguna tersebut bisa melakukan request and get ke server melalui aplikasi ini. Setelah pengguna melakukan request and get maka server akan meneruskan atau melanjutkan ke database untuk memberikan data ataupun menyimpan data sesuai dengan apa yang dilakukan oleh pengguna kepada server.

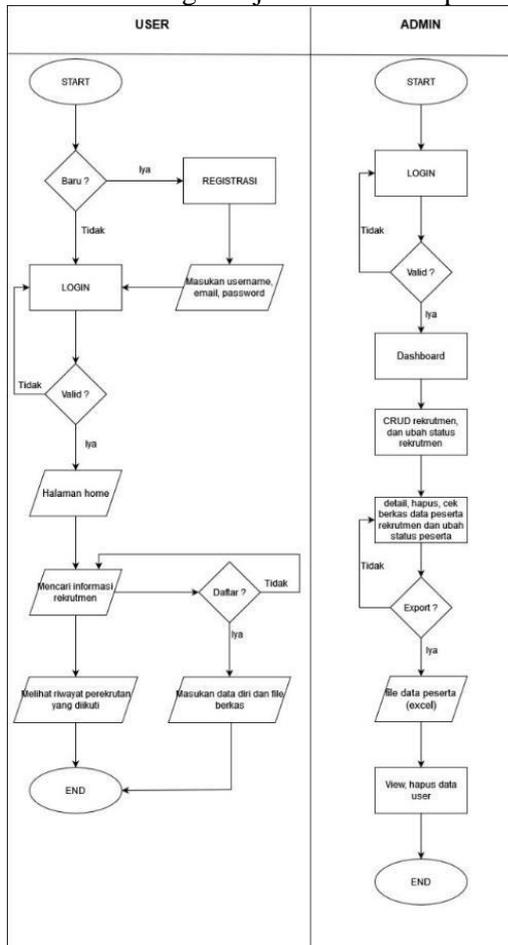
ERD , Flowchart dan Activity Diagram

Entity Relationship Diagram (ERD) atau model konsep data yang merupakan pemodelan data atau sistem dalam database. Fungsi dari ERD adalah untuk memodelkan struktur dan hubungan antar data yang relatif kompleks (Sulthon, 2022). Pada Gambar 2 adalah ERD dari sistem informasi recruitment tenaga kerja berbasis web pada BKK di SMK Negeri 1 Tulungagung.

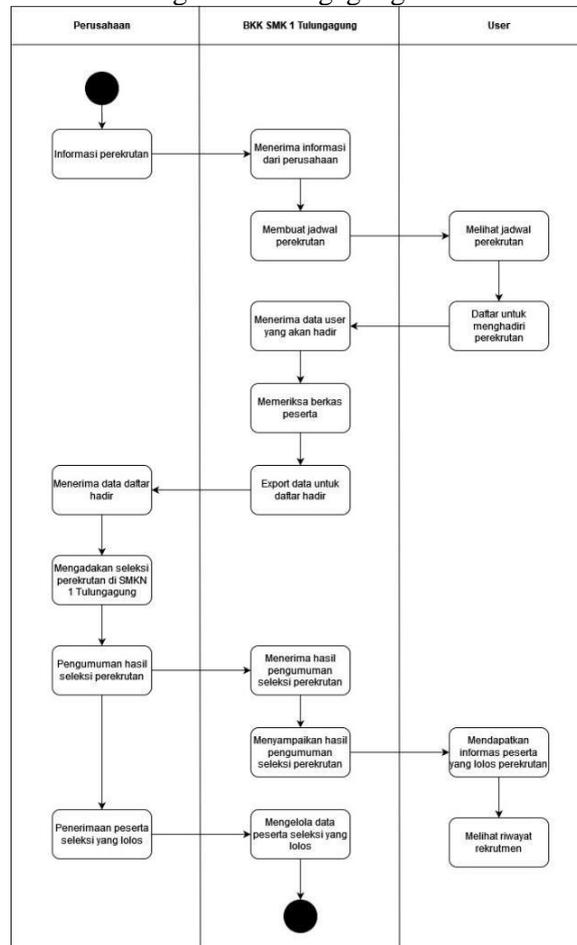


Gambar 2. ER Diagram aplikasi BKK SMK

Flowchart atau bagan alur berfungsi untuk menampilkan langkah-langkah dan keputusan untuk melakukan sebuah proses dari suatu program. Gambar 3 adalah flowchart dari sistem informasi recruitment tenaga kerja berbasis web pada BKK di SMK Negeri 1 Tulungagung.



Gambar 3. Activity diagram sistem informasi BBK SMK



Gambar 4. Use Case Diagram sistem informasi BKK SMK

Pada Gambar 4 merupakan Use Case dari aplikasi sistem informasi recruitment tenaga kerja berbasis web pada Sistem Informasi BKK di SMK Negeri 1 Tulungagung.

3. Pengembangan

Tahap pengembangan adalah tahap yang penting dalam pengembangan sistem informasi. Tahap ini harus dilakukan dengan cermat dan hati-hati untuk memastikan bahwa sistem informasi yang dikembangkan telah memenuhi kebutuhan pengguna dan berfungsi dengan baik.

Berikut adalah mockup dari aplikasi sistem informasi recruitment tenaga kerja berbasis web pada BKK di SMK Negeri 1 Tulungagung.



Gambar 5. Halaman login



Gambar 6. Halaman Register

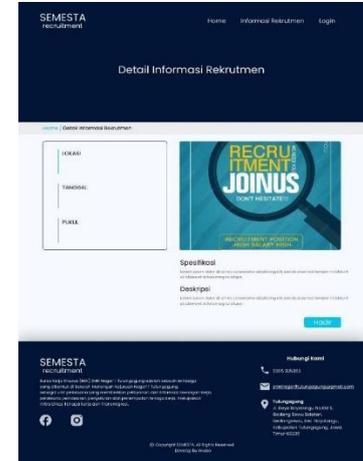
Pada Gambar 5 merupakan halaman login, dimana user atau admin dapat memasukkan username dan password untuk masuk kedalam aplikasi, dan melanjutkan aktifitas di dalam aplikasi BKK SMK. Gambar 6 merupakan halaman register yang dimana user dapat registrasi atau mendaftar terlebih dahulu jika belum mempunyai akun dengan memasukkan email, username dan password yang nantinya digunakan sebagai login untuk masuk kedalam aplikasi.



Gambar 7. Halaman awal (tidak login)

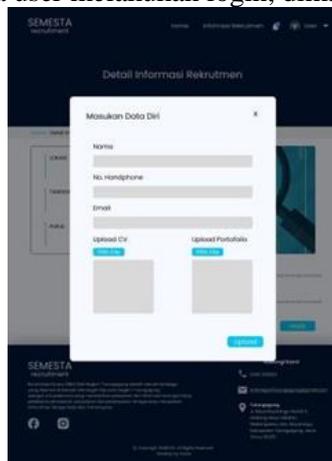


Gambar 8. Halaman detail informasi rekrutmen (tidak login)



Gambar 9. Halaman Detail Informasi Rekrutmen

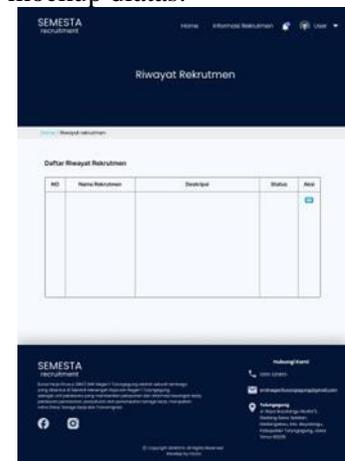
Pada Gambar 7, merupakan halaman awal ketika user belum melakukan login. Dimana user hanya bisa melihat informasi rekrutmen yang tersedia. Pada Gambar 8 merupakan halaman detail informasi rekrutmen ketika user belum melakukan login. Jika ingin menghadiri rekrutmen tersebut maka user harus login terlebih dahulu. Pada Gambar 9 merupakan halaman detail informasi rekrutmen jika user melakukan login, dimana halaman yang ditampilkan seperti mockup diatas.



Gambar 10. Form pendaftaran pada rekrutment



Gambar 11. Halaman notifikasi



Gambar 12. Halaman riwayat rekrutmen

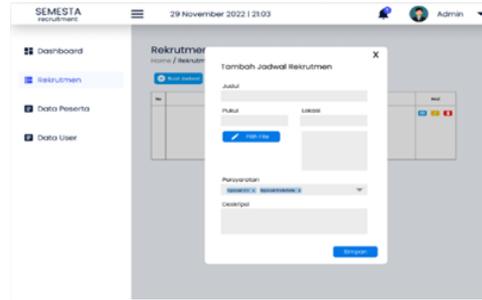
Pada Gambar 10 merupakan halaman jika user ingin mendaftar dalam rekrutmen yang dipilih. Maka user akan mengisi beberapa persyaratan untuk bisa menghadiri rekrutmen tersebut. Seperti nama, nomorhandphone, email, dan beberapa persyaratan yang di pilih oleh admin. Pada Gambar 11 merupakan halaman jika user mendapatkan notifikasimengenai status seleksi rekrutmen yang di ikuti apakah lolos atau tidak. Dan notifikasi mengenai status pendaftaran rekrutmen. Pada Gambar 12 merupakan halaman jika user ingin mengetahui daftariwayat rekrutmen yang sudah diikuti, dan di halaman ini juga bisa menampilkan detail dari rekrutmen tersebut.

Pada gambar Gambar 13, Gambar 14 dan Gambar 15 merupakan halaman admin yang dimana admin bisa melakukan aktifitas membuat, mengedit, menghapus data informasi jadwal rekrutmen. Pada gambar Gambar 16 merupakan halaman halaman admin yang dimana adminbisa melakukan

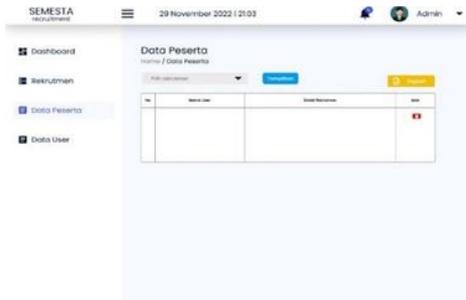
export, menghapus data hadir peserta. Selain itu pada halaman tersebut admin bisa melakukan export, melihat detail, dan menghapus data user.



Gambar 13. Halaman menu rekrutmen



Gambar 14. Tampilan Pop-Up tambah dan edit jadwal



Gambar 15. Halaman data peserta



Gambar 16. Halaman data user

4. Evaluasi

Tabel 2. Skenario Pengujian

No	Hak Akses	Halaman	Skenario Pengujian
1	User	Register	Menampilkan halaman form register
2	Semua	Login	Menampilkan halaman form login
3	User	Home	Menampilkan halaman awal pada role user, menampilkan beberapa informasi rekrutmen
4		Informasi rekrutmen	Menampilkan semua informasi rekrutmen yang tersedia.
5		Detail rekrutmen	Menampilkan detail dari rekrutmen yang dipilih, dan button daftar
6		Form pendaftaram	Menampilkan pop up sebagai form pendaftaran yang harus diisi oleh user
7		Profile user	Menampilkan halaman profile user meliputi : detail profile, edit profile, ubah password, curriculum vitae
8		Riwayat rekrutmen	Menampilkan riwayat rekrutmen yang sudah di apply, dengan beberapa aksi sesuai dengan status berkas nya.
9	Admin	Dashboard	Menampilkan halaman dashboard admin yang meliputi : jumlah rekrutmen, jumlah user, visualisasi data status peserta rekrutmen, dan beberapa rekrutmen terbaru.
10		Profile admin	Menampilkan halaman detail profile dari admin
11		Mengelola informasi rekrutmen	Menampilkan halaman CRUD rekrutmen
12		Mengelola peserta rekrutmen	Menampilkan data peserta rekrutmen sesuai dengan rekrutmennya. dan menampilkan beberapa button sesuai dengan fungsinya meliputi : detail, hapus, status peserta (lolos,tidak lolos), dan button export.
13		Detail data peserta	Menampilkan pop up detail dari data peserta, dan 2 button untuk memberikan status pada berkas peserta apakah sudah lengkap atau belum.
14		Mengelola data user	Menampilkan semua user yang daftar pada aplikasi rekrutmen ini.
		Detail data user	Menampilkan detail dari data user

Tabel 2 merupakan tabel skenario pengujian dimana tahapan pengujian ini dilakukan untuk mengetahui kesesuaian fitur-fitur yang telah dibuat, apakah aplikasi tersebut sudah sesuai dari rancangan atau tidak. Pengujian ini dilakukan dengan uji coba dengan cara mengakses website di gadget pengguna dan memeriksa apakah fitur yang telah disediakan sudah sesuai atau masih terdapat kesalahan seperti error pada sistem.

Hasil uji fungsionalitas dapat dilihat pada Tabel 3 setiap aplikasi perlu diadakan sebuah pengujian terhadap fungsi-fungsi pada aplikasi. Beberapa fungsi atau fitur yang telah diuji adalah sebagai berikut:

Tabel 3. Hasil uji coba fungsionalitas

No	Hak Akses	Halaman	Skenario Pengujian	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	User	Register	Menampilkan halaman form register	Berhasil	Sesuai
2	Semua	Login	Menampilkan halaman form login	Berhasil	Sesuai
3	User	Home	Menampilkan halaman awal pada role user, menampilkan beberapa informasi rekrutmen	Berhasil	Sesuai
4		Informasi rekrutmen	Menampilkan semua informasi rekrutmen yang tersedia.	Berhasil	Sesuai
5		Detail rekrutmen	Menampilkan detail dari rekrutmen yang dipilih, dan button daftar	Berhasil	Sesuai
6		Form pendaftaram	Menampilkan pop up sebagai form pendaftaran yang harus diisi oleh user	Berhasil	Sesuai
7		Profile user	Menampilkan halaman profile user meliputi : detail profile, edit profile, ubah password, curriculum vitae	Berhasil	Sesuai
8		Riwayat rekrutmen	Menampilkan riwayat rekrutmen yang sudah di apply, dengan beberapa aksi sesuai dengan status berkas nya.	Berhasil	Sesuai
9	Admin	Dashboard	Menampilkan halaman dashboard admin yang meliputi : jumlah rekrutmen, jumlah user, visualisasi data status peserta rekrutmen, dan beberapa rekrutmen terbaru.	Berhasil	Sesuai
10		Profile admin	Menampilkan halaman detail profile dari admin	Berhasil	Sesuai
11		Mengelola informasi rekrutmen	Menampilkan halaman CRUD rekrutmen	Berhasil	Sesuai
12		Mengelola peserta rekrutmen	Menampilkan data peserta rekrutmen sesuai dengan rekrutmennya. dan menampilkan beberapa button sesuai dengan fungsinya meliputi : detail, hapus, status peserta (lolos,tidak lolos), dan button export.	Berhasil	Sesuai
				Berhasil	Sesuai
13		Detail data peserta	Menampilkan pop up detail dari data peserta, dan 2 button untuk memberikan status pada berkas peserta apakah sudah lengkap atau belum.	Berhasil	Sesuai
14		Mengelola data user	Menampilkan semua user yang daftar pada aplikasi rekrutmen ini.	Berhasil	Sesuai
		Detail data user	Menampilkan detail dari data user	Berhasil	Sesuai

Dalam penelitian ini, penulis akan menggunakan penilaian dari responden menggunakan kuisioner dengan Google Form. Untuk penilaian uji coba, penulis telah menyiapkan beberapa pertanyaan, salah satu pertanyaannya adalah :

1. Seberapa mudahkan admin melakukan login pada aplikasi rekrutmen ini?
2. Apakah menu dashboard memberikan informasi yang relevan dan berguna bagi admin?
3. dst (dapat dilihat pada link)

sedangkan untuk beberapa pertanyaan unuk user adalah:

1. Seberapa mudahkan kamu mendaftar sebagai pengguna baru pada aplikasi rekrutmen ini?
2. Seberapa mudahkan kamu melakukan login pada aplikasi rekrutmen ini? (dapat dilihat pada link)
3. dst

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil yang didapatkan dari tanggapan responden atas pernyataan dalam kuisisioner, maka data akan diolah dengan rumus untuk memperoleh presentase hasil akhir. Dapat disimpulkan kriteria penilaian seperti pada Tabel 4 dan Tabel 5:

Tabel 4. Tabel Bobot Nilai

NO	Skor	Keterangan
1	1	Sangat tidak setuju
2	2	Tidak setuju
3	3	Setuju
4	4	Sangat setuju

Tabel 5. Tabel Presentase Nilai

NO	Hasil	Keterangan
1	0% - 24,99 %	Sangat tidak setuju
2	25 % - 54,99 %	Tidak setuju
3	50 % - 74,99 %	Setuju
4	75 % - 100 %	Sangat setuju

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web yang telah dikembangkan dapat memenuhi kebutuhan pengguna, yaitu calon tenaga kerja dan admin BKK. Sistem ini dapat memberikan kemudahan kepada calon tenaga kerja untuk mendapatkan informasi tentang lowongan kerja, mendaftarkan diri untuk mengikuti proses rekrutmen, dan memantau proses rekrutmen yang diikutinya. Selain itu, sistem ini juga dapat memberikan kemudahan kepada admin BKK untuk mengelola data calon tenaga kerja, membuat jadwal rekrutmen, dan mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja.

Berikut adalah beberapa hasil penelitian yang diperoleh:

Untuk calon tenaga kerja:

- Sistem informasi dapat memberikan informasi tentang lowongan kerja secara lengkap dan akurat.
- Sistem informasi dapat memudahkan calon tenaga kerja untuk mendaftarkan diri mengikuti proses rekrutmen.
- Sistem informasi dapat memudahkan calon tenaga kerja untuk memantau proses rekrutmen yang diikutinya.

Untuk admin BKK:

- Sistem informasi dapat membantu admin BKK untuk mengelola data calon tenaga kerja secara lebih efisien.
- Sistem informasi dapat membantu admin BKK untuk membuat jadwal rekrutmen dengan lebih mudah.
- Sistem informasi dapat membantu admin BKK untuk mengirimkan informasi kepada calon tenaga kerja dengan lebih cepat dan akurat.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web yang telah dikembangkan memiliki beberapa kelebihan dibandingkan dengan sistem rekrutmen tenaga kerja yang ada sebelumnya, yaitu:

- Lebih efisien: Sistem informasi dapat membantu proses rekrutmen tenaga kerja menjadi lebih efisien, baik dari segi waktu, tenaga, maupun biaya.
- Lebih efektif: Sistem informasi dapat membantu proses rekrutmen tenaga kerja menjadi lebih efektif, yaitu mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- Lebih fleksibel: Sistem informasi dapat diakses dari mana saja dan kapan saja, sehingga memudahkan calon tenaga kerja untuk mengikuti proses rekrutmen.

Sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web ini diharapkan dapat menjadi solusi yang efektif untuk mengatasi permasalahan rekrutmen tenaga kerja di SMKN 1 Tulungagung dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang terlibat.

KESIMPULAN

Dengan adanya Aplikasi Semesta Recruitment berbasis web ini diharapkan dapat membantu tim BKK SMKN 1 Tulungagung dalam mendistribusikan lowongan pekerjaan lebih cepat dan efisien. Selain itu, dengan dilakukannya pengujian dapat dilihat bahwa data pelamar lebih mudah untuk disimpan. Manfaat bagi SMKN 1 Tulungagung: meningkatkan efisiensi proses rekrutmen tenaga kerja, meningkatkan efektivitas proses rekrutmen tenaga kerja, meningkatkan kepuasan calon tenaga kerja, meningkatkan kualitas alumni SMKN 1 Tulungagung. Manfaat bagi calon tenaga kerja: mendapatkan informasi tentang lowongan kerja dengan mudah, mendaftarkan diri mengikuti proses rekrutmen dengan mudah, memantau proses rekrutmen yang diikuti dengan mudah, meningkatkan peluang mendapatkan pekerjaan. Manfaat bagi perusahaan: mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas, menghemat waktu dan biaya dalam proses rekrutmen tenaga kerja, meningkatkan citra perusahaan.

Secara keseluruhan, aplikasi sistem informasi rekrutmen tenaga kerja berbasis web ini diharapkan dapat menjadi solusi yang efektif untuk mengatasi permasalahan rekrutmen tenaga kerja di SMKN 1 Tulungagung dan memberikan manfaat bagi semua pihak yang terlibat.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada rekan peneliti, yaitu Mu'arifin dan Dimas Purbo Choirul Mustaqim, atas kerjasamanya dan dukungannya dalam penelitian ini. Terima kasih kepada Mu'arifin yang telah membantu dalam melakukan analisis kebutuhan dan perancangan sistem informasi. Terima kasih juga kepada Dimas Purbo Choirul Mustaqim yang telah membantu dalam pengembangan dan pengujian sistem informasi. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pihak SMKN 1 Tulungagung, khususnya kepada Bapak/Ibu Kepala Sekolah, Bapak/Ibu Guru, dan para siswa, atas dukungan dan kerjasamanya dalam penelitian ini. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terlibat..

DAFTAR PUSTAKA

- Fajarwati, L., Hidayat, R., & Budiarti, Y. (2020). Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru pada PT Karya Putra Sapta. *Jurnal Teknologi Sistem Informasi dan Aplikasi*, 237-245.
- jobstreed. (2023, 11 11). jobstreed.com. Retrieved from jobstreed: jobstreed.com
- karir. (2023, 11 11). home-karir. Retrieved from karir: <https://karir.com/>
- loker. (2023, 11 11). loker. Retrieved from loker: loker.id
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Revisi, Cetakan Kedua Belas. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Rizqifaluthi, H., Rahmawati, Amri, F., & Yaqin, M. (2020). Optimasi Penjadwalan Kegiatan Sekolah Menggunakan Metode Weighted Product(WP). *Jurnal Vocational Teknik Elektronika dan Informatika*, Vol. 8, No. 1.
- Sidik, M. (2019). Perancangan dan Pengembangan E-commerce dengan Metode Research. *Jurnal Teknik Informatika Unika St. Thomas (JTIUST)*, Volume 04 Nomor 01.
- Sulthon, A. (2022, 3 30). PENGERTIAN ENTITY RELATIONSHIP DIAGRAM (ERD) : SIMBOL, ENTITAS, ATRIBUT. Retrieved from domainesia: <https://www.domainesia.com/berita/pengertian-erdadalah/>